

# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA

incheiat si inregistrat sub nr. \_\_\_\_/\_\_\_\_ in registrul general de evidenta a salariatilor

## A. Angajatorul si Salariatul **Model demonstrativ (4 pagini din 12)** **Pentru comanda, click aici sau contactati-ne**

(1) **Angajator, persoana juridica** \_\_\_\_\_,  
**cu sediul in** \_\_\_\_\_, **str.** \_\_\_\_\_  
**nr.** \_\_\_\_\_, **bl.** \_\_\_\_\_, **ap.** \_\_\_\_\_, **judetul/sectorul** \_\_\_\_\_,  
**Cod Unic de Inregistrare/Cod fiscal:** \_\_\_\_\_,  
**Telefon** \_\_\_\_\_ **e-mail** \_\_\_\_\_,

reprezentata legal de

**DI/D-na** \_\_\_\_\_,

**in calitate de:** \_\_\_\_\_,

**identificat(a) prin:** \_\_\_\_\_,

**Telefon** \_\_\_\_\_ **e-mail** \_\_\_\_\_,

in calitate de **ANGAJATOR**, denumita in continuare in prezentul contract **Angajator**,

*(in cazul in care Angajator este o persoana fizica se va completa doar spatiul destinat acesteia).*

In temeiul [art.17 al.\(6\)](#) Codul Muncii Republicat, Angajatorul este asistat la incheierea prezentului contract de catre \_\_\_\_\_, identificat prin \_\_\_\_\_, in calitate de \_\_\_\_\_<sup>1</sup>.

si

(2) **DI/D-na** \_\_\_\_\_,  
**CNP** \_\_\_\_\_,  
**identificat(a) prin:** \_\_\_\_\_,  
**domiciliat (a) in:** \_\_\_\_\_,  
**Telefon** \_\_\_\_\_ **e-mail** \_\_\_\_\_,

in calitate de **ANGAJAT, SALARIAT**, denumit in continuare in prezentul contract **Salariat** (*termenul de Salariat incluzand atat sexul masculin cat si feminin*),

In temeiul [art.17 al.\(6\)](#) Codul Muncii Republicat, Salariatul este asistat la incheierea prezentului contract de catre \_\_\_\_\_, identificat prin \_\_\_\_\_, in calitate de \_\_\_\_\_\*)<sup>2</sup>,

au convenit incheierea prezentului contract individual de munca cu respectarea urmatoarelor clauze:

---

<sup>1</sup> In Codul Muncii la [art.17 \(6\)](#) se stipuleaza ca "la negocierea, incheierea sau modificarea contractului individual de munca, oricare dintre parti poate fi asistata de catre terti, conform propriei optiuni, cu respectarea confidentialitatii prevazute la alin. (7)" - "(7) Cu privire la informatiile furnizate salariatului, prealabil incheierii contractului individual de munca, intre parti poate interveni un contract de confidentialitate".

<sup>2</sup> A se vedea nota de subsol nr.1;

## B. Obiectul contractului

- (1) Prezentul contract are ca obiect prestarea muncii de catre Salariat, pentru si sub autoritatea Angajatorului, in schimbul salariului datorat Salariatului de catre Angajator, in conditiile prezentului contract.
- (2) Angajatorul declara ca a informat Salariatul, inainte de incheierea prezentului contract, cu privire la clauzele generale pe care intentioneaza sa le inscrie in contract.
- (3) Salariatul declara ca a luat cunostinta de profilul societatii si activitatii ce urmeaza sa o desfasoare in cadrul acesteia / de munca ce urmeaza sa o desfasoare la Angajator, si este de acord sa fie incadrat in munca in conditiile prezentului contract.
- (4) Anterior incheierii prezentului contract, Salariatul a prezentat Angajatorului certificatul medical din care rezulta faptul ca este apt de munca pentru postul pe care urmeaza sa fie incadrat, iar aptitudinile profesionale si personale ale Salariatului au fost verificate in prealabil.
- (5) Certificatul medical si dupa caz, alte documente care sa ateste aptitudinile, pregatirea profesionala si calitatile Salariatului, se pot constitui in acte anexe la prezentul contract.

## C. Durata contractului

Prezentul contract se incheie pe perioada de timp:

- nedeterminata, Salariatul urmand sa inceapa activitatea la data de \_\_\_\_\_, data de la care contractul individual de munca incepe sa isi produca efectele;
- determinata, pentru motivul: \_\_\_\_\_, Salariatul incepand activitatea la data de \_\_\_\_\_ pana la data de \_\_\_\_\_ / pe perioada suspendarii contractului individual de munca al titularului de post.

## D. Locul de munca

- (1) Activitatea se desfasoara la \_\_\_\_\_<sup>3</sup> din sediul social/ punct de lucru/ alt loc de muncă organizat al Angajatorului.
- (2) In lipsa unui loc de munca fix, Salariatul va desfasura activitatea astfel:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- (3) Locul muncii poate fi modificat unilateral de catre Angajator prin delegarea sau detasarea Salariatului intr-un alt loc de munca decat cel prevazut in contractul individual de munca, in conditiile legii.<sup>4</sup>
- (4) Pe durata delegarii, respectiv a detasarii, Salariatul isi pastreaza functia si toate celelalte drepturi prevazute in contractul individual de munca.
- (5) Angajatorul poate modifica temporar locul si felul muncii, fara consimtamantul Salariatului, si in cazul unor situatii de forta majora, cu titlu de sanctiune disciplinara sau ca masura de protectie a Salariatului, in cazurile si in conditiile prevazute de lege.
- (6) **In cazul in care salariatul isi desfasoara activitatea la domiciliu**, Angajtorul este in drept sa controleze activitatea Salariatului in orice zi lucratoare intre orele: \_\_\_\_\_. Controlul poate fi realizat astfel: \_\_\_\_\_.  
Angajatorul se obliga sa asigure transportul la si de la domiciliul Salariatului, dupa caz, al

<sup>3</sup> Secție/atelier/birou/serviciu/compartiment etc.

<sup>4</sup> A se vedea [art. 42\(1\) Codul Muncii Republicat](#);

materiilor prime si materialelor pe care le utilizeaza in activitate, precum si al produselor finite pe care le realizeaza.

## E. Felul muncii

(1) Salariatul va fi incadrat in functia/meseria:

Functia / meseria \_\_\_\_\_ cod COR \_\_\_\_\_

(conform [Clasificarii Ocupatiilor din Romania](#)).

(2) Activitatea prestata se desfasoara in conditii deosebite de munca, si anume:

\_\_\_\_\_,  
grupa de munca \_\_\_\_\_, timpul lucrat in aceste conditii \_\_\_\_\_

## F. Atributiile postului

Atributiile postului, obiectivele de performanta si criteriile de evaluare a salariatului sunt prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca.

## G. Conditii de munca

(1) Activitatea se desfasoara in conformitate cu prevederile [Codului Muncii](#) si cu [Legea 31/1991](#) (privind stabilirea duratei timpului de munca sub 8 ore pe zi pentru salariatii care lucreaza in conditii deosebite - vatamatoare, grele sau periculoase) precum si cu legislatia muncii in vigoare.

(2) Activitatea prestata se desfasoara in conditii de munca:

normale

deosebite

speciale,

potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Riscurile specifice postului pot fi: \_\_\_\_\_.

## H. Durata muncii

(1) O **norma intreaga**, durata timpului de lucru fiind de \_\_\_\_\_ ore/zi, ore/saptamana:

a) Repartizarea programului de lucru se face dupa cum urmeaza:

ore zi \_\_\_\_\_;

ore noapte \_\_\_\_\_;

inegal: \_\_\_\_\_

b) Programul de lucru se poate modifica in conditiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

(2) O **fractiune de norma** de \_\_\_\_\_ ore/zi, \_\_\_\_\_ ore/saptamana:

a) Repartizarea programului de lucru se face dupa cum urmeaza:

ore zi: \_\_\_\_\_;

ore noapte \_\_\_\_\_.

- b) Programul de lucru se poate modifica in conditiile regulamentului intern/contractului colectiv de munca aplicabil.
- (3) Munca suplimentara nu poate fi efectuata fara acordul Salariatului, cu exceptia cazului de forta majora sau pentru lucrari urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori inlaturarii consecintelor unui accident.
- (4) Munca suplimentara va fi recompensata Salariatului in conditiile legii.

## I. Concediul

- (1) Durata concediului anual de odihnă este de \_\_\_\_\_ zile lucratoare, in raport cu durata muncii (norma intreaga, fractiune de norma).
- (2) De asemenea, Salariatul beneficiaza de un concediu suplimentar de \_\_\_\_\_.

## J. Salarizarea<sup>5</sup>

- (1) Salariul de baza lunar brut: \_\_\_\_\_ lei
- (2) Alte elemente constitutive:
- sporuri \_\_\_\_\_;
  - indemnizatii \_\_\_\_\_;
  - prestatii suplimentare in bani \_\_\_\_\_;
  - modalitatea prestatilor suplimentare in natura \_\_\_\_\_;
  - alte adaosuri \_\_\_\_\_.
- (3) Orele suplimentare prestate in afara programului normal de lucru sau in zilele in care nu se lucreaza ori in zilele de sarbatori legale se compenseaza cu ore libere platite sau se platesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de munca aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.
- (4) Data/datele la care se plateste salariul este/sunt: \_\_\_\_\_.

## K. Drepturi si obligatii ale partilor privind securitatea si sanatatea in munca sunt:<sup>6</sup>

- a) echipament individual de protectie \_\_\_\_\_
- b) echipament individual de lucru \_\_\_\_\_
- c) materiale igienico-sanitare \_\_\_\_\_<sup>7</sup>

<sup>5</sup> A se ține cont de [HG 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată](#), care stabilește că „începând cu data de 1 februarie 2017, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 1.450 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166,00 ore, în medie, pe lună, în anul 2017, reprezentând 8,735 lei/oră”;

<sup>6</sup> In cazul in care doriti sa treceti aceste informatii in fisa de post si nu in contract (acolo unde ar fi mai logic sa fie), mentionati acest lucru aici; textul poate fi urmatorul: „Drepturile si obligatiile partilor privind securitatea si sanatatea in munca privind echipamentul individual de protectie, echipamentul individual de lucru, materialele igienico-sanitare, alimentatia de protectie si alte drepturi privind sanatatea si securitatea in munca sunt prevazute in fisa postului.”